

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
(Финансовый университет)

**Санкт-Петербургский филиал**  
Кафедра "Менеджмент"

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Санкт-Петербургского  
филиала Финансового университета

Ю.Е. Путихин

«29» августа 2025 г.



М.А. Лоскутова

**ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки  
38.03.02 «Менеджмент», ОП «Управление бизнесом»  
профиль «Менеджмент и управление бизнесом»

*Рекомендовано Ученым советом филиала  
(протокол № 27 от «29» августа 2025 г.)*

*Одобрено кафедрой «Менеджмент»,  
(протокол № 7 от «26» августа 2025 г.)*

Санкт-Петербург 2025

## Содержание

|  |    |
|--|----|
| 1. Наименование вида и типов практики, способа и формы (форм) ее проведения.....   | 3  |
| 2. Цели и задачи практики.....   | 3  |
| 3. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения при прохождении практики..... | 4  |
| 4. Место практики в структуре образовательной программы .....  | 5  |
| 5. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях либо в академических часах.....   | 6  |
| 6. Содержание производственной практики.....   | 6  |
| 7. Формы отчетности по практике .....  | 11 |
| 8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике: .....   | 13 |
| 9. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики:.....   | 16 |
| 10. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).....     | 18 |
| 11. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики..   | 19 |
| Приложения .....   | 20 |

## **1. Наименование вида и типов практики, способа и формы (форм) ее проведения**

**Вид практики:** производственная практика

**Тип практики:** производственной практики: технологическая (проектно-технологическая) практика; преддипломная практика

**Формы проведения практики:** непрерывно

**Способы проведения практики:**

- стационарная – проводится в организации на той территории населенного пункта, где располагается Санкт-Петербургский филиал Финансового университета;
- выездная – проводится в организации вне населенного пункта, где располагается Финансовый университет.

## **2. Цели и задачи практики**

Цель прохождения производственной практики студентами - систематизация, обобщение, закрепление и углубление теоретических знаний и умений, приобретённых студентами при освоении основной образовательной программы в области организации финансового менеджмента в компании.

Задачами производственной практики являются:

- закрепление теоретических знаний в области управления финансами в организации, связанных с оценкой активов, управлением оборотным капиталом, принятием инвестиционных и финансовых решений;
- ознакомление, изучение и практическое освоение основных направлений проведения финансовой работы по управлению денежным оборотом и финансами в организации;
- овладение профессиональными навыками работы и решения практических задач;
- приобретение студентами практического опыта работы в коллективе;
- сбор материалов для выполнения выпускной квалификационной работы;

- приобретение и закрепление новых навыков в сфере организации финансов и процессов управления ими, необходимых для формирования востребованного работодателем специалиста по финансовому менеджменту;
- подготовка письменного отчета о результатах прохождения производственной практики.

### 3. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения при прохождении практики

Программа производственной практики обеспечивает формирование следующих компетенций бакалавра по направлению 38.03.02 «Менеджмент»:

| Код компетенции | Наименование компетенции  | Индикаторы достижения компетенции  | Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции   |
|-----------------|---|--|---|
| ПKN-1           | Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач | <p>1. Демонстрирует знания терминологии, направлений, школ, современных тенденций менеджмента и позиции российской управленческой мысли.</p> <p>2. Реализует способность адаптировать и обобщать результаты современных научных исследований для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате.</p> | <p><b>Знать:</b> основные направления школ, современных тенденций менеджмента и позиции российской управленческой мысли.</p> <p><b>Уметь:</b> – применять знания современных тенденций менеджмента и позиции российской управленческой мысли в практической деятельности.</p> <p><b>Знать:</b> современные научные исследования для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате.</p> <p><b>Уметь:</b> адаптировать результаты современных научных исследований для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате.</p> |
| ПКП-3           | Способность планировать, участвовать в процессах текущего и стратегического   | 1. Демонстрирует навыки использования в своей работе новых технологий для планирования и контроля в организации  | <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Новые технологии для планирования и контроля в организации</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p>  |

|       |  |  |  |
|-------|--|--|--|
|       | планирования и контроля в организации  | 2. Использует метрики результативности компании на каждом этапе жизненного цикла компании.   | - Использовать в своей работе новые технологии для планирования и контроля в организации<br><b>Знать:</b><br>- метрики результативности компании на каждом этапе жизненного цикла<br><b>Уметь:</b><br>- Использовать метрики результативности компании на каждом этапе жизненного цикла  |
| ПКП-4 | Способность участвовать в разработке программ развития компании, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием бизнеса | 1. Разрабатывает концепцию проекта, иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и контроль за ходом программ развития организации<br><br>2. Применяет современные модели развития и управления организацией | <b>Знать:</b><br>- Методы разработки концепции проекта<br>- методы проектного управления<br><b>Уметь:</b><br>- разрабатывать концепцию проекта,<br>- разрабатывать иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и осуществляет контроль за ходом программ развития организации<br><b>Знать:</b><br>- современные модели развития и управления организацией<br><b>Уметь:</b><br>- применять современные модели развития и управления организацией |

#### 4. Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика входит в блок «Практика, в том числе Научно-исследовательская работа (НИР)» и является обязательным разделом основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент и управление бизнесом» и представляет собой вид работы непосредственно-ориентированный на профессионально-практическую подготовку студентов.

Производственная практика – практическая форма обучения, выступает завершающим этапом обучения в бакалавриате Финансового университета. Проводится после освоения студентами программы теоретического и практического обучения.

## **5. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях либо в академических часах**

Общая трудоемкость практики обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент и управление бизнесом» для очной (8 семестр), для очно-заочной (9 семестр) формы обучения составляет 18 зачетных единиц (648 часов, в т. ч. контактная работа – 4 часа). Продолжительность производственной практики – 12 недель. Вид промежуточной аттестации - зачет с оценкой.

Конкретные даты начала и окончания производственной практики, а также закрепление студентов за базами практики, определяется приказом Санкт-Петербургского филиала Финансового университета.

## **6. Содержание производственной практики**

В процессе реализации производственной практики студенты осуществляют общий анализ финансового состояния организации, выявляют существующие финансовые проблемы и определяют потенциальные направления их решения.

Основным результатом производственной практики является формирование профессиональных компетенций и навыков, связанных с анализом финансовой деятельности компании, формированием информационной основы принятия управленческих решений, и умением самостоятельно ставить задачи и решать их.

Студенты в процессе производственной практики осуществляют следующие виды деятельности:

| <b>Типы профессиональных задач</b> | <b>Виды работ (в форме контактной работы, в форме самостоятельной работы)</b>   | <b>Количество часов (недель)</b> |
|------------------------------------|---|----------------------------------|
| Вид деятельности:<br>проектный     | <ul style="list-style-type: none"><li>- анализ информационного и документационного обеспечения управления проектами в организации;</li><li>- проведение мероприятий по совершенствованию системы проектами в организации – базе практики;</li><li>- организация и контроль за работой отдельных членов проектной группы и группы в целом;</li><li>- доведение до сведения руководства информации по проекту;</li><li>- комплексное выполнение блока работ по управлению проектами, учитывая ВКР, по</li></ul> | 5 недель                         |

|                           |  |          |
|---------------------------|--|----------|
|                           | заданию руководителя практики от кафедры-руководителя ВКР.   |          |
| Вид деятельности: научный | <ul style="list-style-type: none"> <li>- сбор, анализ и обобщение научного и практического материала, полученного в ходе производственной, в том числе преддипломной практики в организации;</li> <li>- оценка социальной и экономической эффективности деятельности по управлению проектами организации базы практики;</li> <li>- выработка вариантов, оценка и принятие управленческих решений по совершенствованию системы управления проектами в организации;</li> <li>- составление отчета по проведенным мероприятиям и представление его руководству организации</li> </ul> | 7 недель |
| Контактная работа         |  | 4 часа   |
| Защита по практике        |  | 1 час    |

Перед выходом на производственную практику, обучающемуся его руководитель практики от кафедры «Менеджмент» выдает **индивидуальное задание** (Приложение 2) и составляет **рабочий график (план)** прохождения практики (Приложение 1).

#### Обязанности обучающихся

К прохождению производственной практики допускаются обучающиеся, выполнившие программу теоретического обучения. Аттестация по итогам практики осуществляется на основе оценки решения задач практики обучающимся, отзывов руководителей практики. Обучающимся, которые не прошли практику в установленные сроки по уважительным причинам, предоставляется возможность пройти практику в свободное от обучения время в соответствии с вновь согласованным рабочим графиком (планом) прохождения практики, включающим сроки защиты отчетов по практике. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по практике или непрохождение промежуточной аттестации по практике при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью.

#### **Обучающиеся обязаны:**

- 1) пройти практику в организации и в сроки, указанные в Приказе санкт-

петербургского филиала Финансового университета о практике;

2) своевременно и полностью выполнять задачи, предусмотренные индивидуальным заданием по практике и программой практики;

3) ежедневно делать записи в Дневнике практики;

4) нести ответственность за выполняемую работу и ее результаты наравне со штатными сотрудниками организации;

5) соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка организации по месту практики;

6) изучить и строго соблюдать меры безопасности и правила охраны труда;

7) подготовить отчет по практике к окончанию срока прохождения практики;

8) представить на кафедру «Менеджмент» отчет по практике, включая все приложения;

9) явиться на защиту отчета по практике, в установленные кафедрой «Менеджмент» сроки.

#### **Обучающиеся имеют право:**

1) выбрать место практики из числа организаций, предложенных Санкт-петербургским филиалом Финансового университета;

2) пройти практику в структурных подразделениях Финансового университета;

3) самостоятельно осуществлять поиск базы практики;

4) пройти производственную практику в организации по месту трудовой деятельности.

#### **Руководители практики и их обязанности**

Производственной практикой обучающегося руководят **два руководителя:**

1) руководитель от кафедры «Менеджмент», выставляет зачет с оценкой (по 100-балльной шкале) в зачетную ведомость по практике;

2) руководитель от организации, как правило, это - руководитель подразделения – дает отзыв практиканту, выставляет зачет с оценкой (по 5-ти-балльной шкале) в отзыве (на бланке организации).

**Руководитель практики от кафедры «Менеджмент»** несет ответственность за:



1) проведение консультаций обучающегося по вопросам выбора базы практики и ее прохождения;

2) разработку индивидуального задания и графика (плана) прохождения практики;

3) взаимодействие с руководителем практики от организации, составление рабочего графика (плана) проведения практики;

4) контроль за соблюдением сроков проведения практики;

5) оказание методической помощи обучающемуся при выполнении индивидуального задания, а также при сборе материалов к ВКР в ходе производственной, в том числе преддипломной практики;

6) проведение консультаций по выполнению обучающимся программы практики и оформлению ее результатов;

7) контроль за выполнением, обучающимся графика (плана) проведения практики;

8) проверку отчета по практике, оценку результатов прохождения практики обучающегося.

**Руководитель практики от организации** несет ответственность за:

1) составление совместно с руководителем практики от кафедры «Менеджмент» рабочего графика (плана) проведения практики;

2) согласование индивидуального задания, содержания и планируемых результатов практики обучающегося;

3) предоставление рабочих мест обучающимся;

4) обеспечение безопасных условий прохождения практики обучающимся, отвечающих санитарным правилам и требованиям охраны труда

5) проведение инструктажа обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка

6) составление отзыва и подписание дневника, отчета обучающегося по результатам прохождения практики.

### **Порядок оформления, обучающегося на практику**

Практика обучающихся организовывается и проводится Санкт-петербургским

филиалом Финансового университета на основе договоров с организациями (типовая форма индивидуального договора на проведение практики размещена на сайте Финуниверситета [www.fa.ru](http://www.fa.ru) – Санкт-Петербургский филиал – «Студентам» – «Практика» и в Приложении 6).

1) Обучающийся выбирает базу практики, из числа организаций, с которыми у Финансового университета есть долгосрочный договор о проведении практики.

2) Если обучающийся выбрал организацию, с которой договора нет, то такой договор должен быть заключен (индивидуальный договор на проведение практики обучающегося).

3) Если обучающийся будет проходить практику по месту трудовой деятельности, то с этой организацией также заключается индивидуальный договор на проведение практики обучающегося.

4) Обучающийся заполняет заявление о предоставлении места практики.

5) Ответственный за организацию и проведение практик от кафедры «Менеджмент» на основании поданного заявления занимается оформлением необходимой документации, проводит собрание по практике и осуществляет регулярные консультации для обучающихся, выходящих на практику, и их руководителей, готовит приказ о закреплении мест практики за обучающимися.

## **7. Формы отчетности по практике**

По результатам производственной практики и выполненным заданиям обучающимся индивидуально готовится отчет. Студенты обязаны представить отчет назначенному руководителю практики от департамента в определенное им время и явиться на защиту отчета по практике в сроки, предусмотренные распоряжением по организации практики студентов. Защита отчета проводится перед руководителями практики от кафедры «Менеджмент», также при этом может присутствовать руководитель соответствующей образовательной программы.

Студент должен представить на защиту практики следующие документы, оформленные в соответствии с установленным порядком.

1. Индивидуальное задание по практике (приложение 2).
2. График (план) проведения практики (приложение 1).

3. Дневник практики с подписью руководителя от организации с печатью (приложение 3).

4. Отчет по практике (титульный лист – приложение 5). Отчет о практике будет содержать 18-24 страниц печатного текста (без учета приложений). Сброшюрованный отчет подписывается обучающимся и руководителями практики, заверяется печатью.

5. Отзыв (приложение 4) руководителя практики от организации о прохождении практики обучающимся (должен быть напечатан на бланке организации, заверен печатью).

6. Приложения (при необходимости).

Защита отчета проводится путем публичной защиты с использованием презентации в программе PowerPoint. По результатам защиты отчёта по практике руководителем практики от Департамента менеджмента и инноваций выставляется зачет с оценкой (по 100-балльной шкале). При выставлении оценки учитываются: качество выполнения обучающимся индивидуального задания практики в рабочее время, качество написания отчета, а также отзыв руководителя практики от организации о приобретенных обучающимся профессиональных компетенциях, знаниях, умениях. После защиты отчет о практике подлежит сдаче на кафедру «Менеджмент».

### **Оформление отчета**

Отчет о практике оформляется в соответствии с ГОСТ 7.32-2001 «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления», ГОСТ 2.105-1995 «Общие требования к текстовым документам», ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления».

### **Структура отчета:**

|                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| Титульный лист                     | – 1 стр. |
| Оглавление                         | – 1 стр. |
| Индивидуальное задание по практике | – 1 стр. |
| График (план) проведения практики  | – 1 стр. |

Основная часть (характеристика персонала организации, в которой обучающийся проходил практику, описание проделанной работы, выполненной по индивидуальному заданию руководителя практики от кафедры (материал для второй и третьей глав ВКР) – 10-15 стр.

Заключение (содержит основные выводы по работе и указываются новые знания, умения, практический, в т.ч. социальный опыт, приобретенные в процессе практики) – 1-2 стр.

Список использованных источников – 1-2 стр.

Приложения (при необходимости)

### **Оформление текста отчета**

Работа должна быть выполнена печатным способом с использованием компьютера и принтера на одной стороне листа белой бумаги одного сорта формата А4 (210×279 мм) через полтора интервала шрифта Times New Roman, размер шрифта – 14, в таблицах – 12, в подстрочных сносках – 10. Цвет шрифта должен быть черным. Текст работы должен быть выровнен по ширине.

Текст отчета следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: правое – не менее 10 мм, верхнее и нижнее – не менее 20 мм, левое – не менее 30 мм, абзац отступ – 1, 25 см

В тексте отчета не допускается:

- применять обороты разговорной речи;
- применять произвольные словообразования;
- применять сокращения слов, кроме установленных правилами русской орфографии;
- полужирный шрифт не применяется, допустимы другие компьютерные способы выделения фрагментов текста (курсив, разряженный текст и т.п.)

Названия основных разделов ОГЛАВЛЕНИЕ, ВВЕДЕНИЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЯ, СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ печатаются заглавными буквами.

Нумерация страниц – сквозная, начинается со страницы «2» (первая страница – это титульный лист), номер страницы проставляется по середине нижнего поля.

Текст отчета при необходимости разделяют на разделы и подразделы. Разделы должны иметь порядковые номера в пределах всего документа, обозначенные арабскими цифрами без точки. Подразделы должны иметь нумерацию в пределах каждого раздела. В конце номера подраздела точка не ставится.

Разделы, как и подразделы, могут состоять из одного или нескольких пунктов. Разделы, подразделы должны иметь заголовки. Заголовки должны четко и кратко отражать содержание разделов, подразделов. Каждый раздел отчета начинается с нового листа (страницы).

Приложение. Некоторые материалы отчета допускается помещать в приложениях. Приложениями могут быть, например, графический материал, таблицы большого формата, т.д. Приложения оформляют как продолжение работы на последующих листах. Каждое приложение должно начинаться с нового листа с указанием наверху справа страницы слова «Приложение» и его обозначения – А, Б, В, ... и т.д.

## **8. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике:**

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения практики, содержится в разделе «3. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения при прохождении практики».

| <b>Наименование компетенции</b>  | <b>Наименование индикаторов достижения компетенции</b>  | <b>Результаты обучения (умения и знания), соотнесенные с индикаторами достижения компетенции</b>   | <b>Типовые контрольные задания</b>  |
|--|---|--|---|
| Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при | 1. Демонстрирует знания терминологии, направлений, школ, современных тенденций менеджмента и позиции российской управленческой мысли. | <b>Знать:</b> основные направления школ, современных тенденций менеджмента и позиции российской управленческой мысли.<br><b>Уметь:</b> – применять знания современных тенденций менеджмента и позиции российской | 1.Задание<br>Описать существующие концепции, модели развития организации (структуру стратегии, цели, задачи, период и его обоснование).<br>2. Задание |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| решении профессиональных задач (ПКН-1)  | 2. Реализует способность адаптировать и обобщать результаты современных научных исследований для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате.  | управленческой мысли в практической деятельности.<br><b>Знать:</b> современные научные исследования для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате.<br><b>Уметь:</b> адаптировать результаты современных научных исследований для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате.   | Опишите какие социально – экономические проблемы решает Стратегия. Сравните тенденции развития стратегии организации с отраслевой стратегией. Выявите общее и различия.<br>3. Задание<br>Сравните цели, задачи, структуру и период отраслевой стратегии, и стратегию одной из стран, на рынок которой осуществляется экспорт продукции. |
| Способность планировать, участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации (ПКП-3) | 1. Демонстрирует навыки использования в своей работе новых технологий для планирования и контроля в организации<br><br>2. Использует метрики результативности компании на каждом этапе жизненного цикла | <b>Знать:</b><br>- Новые технологии для планирования и контроля в организации<br><b>Уметь:</b><br>- Использовать в своей работе новые технологии для планирования и контроля в организации<br><b>Знать:</b><br>- метрики результативности компании на каждом этапе жизненного цикла<br><b>Уметь:</b><br>- Использовать метрики результативности компании на каждом этапе жизненного цикла | 1. Задание<br>Основываясь на рыночным возможностях, предложить рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов компании с использованием новых технологий.<br>2. Задание<br>Разработать метрики для оценки результативности предложенных рекомендаций.   |
| Способность участвовать в разработке программ развития компании, разработке обоснований проектов и управленческих         | 1. Разрабатывает концепцию проекта, иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и контроль за ходом программ развития организации  | <b>Знать:</b><br>- Методы разработки концепции проекта<br>- методы проектного управления<br><b>Уметь:</b><br>- разрабатывать концепцию проекта,<br>- разрабатывать  | 1. Задание<br>Разработать продукт исходя из предпринимательских возможностей компании.<br>Разработать ИСР для   |

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| решений, связанных с развитием бизнеса (ПКП-4) | 2.Применяет современные модели развития и управления организацией | иерархическую структуру работ, календарно-ресурсный план и осуществляет контроль за ходом программ развития организации<br><b>Знать:</b><br>- современные модели развития и управления организацией<br><b>Уметь:</b><br>- применять современные модели развития и управления организацией | вывода продукта на рынок.<br><br>2. Задание<br>Разработать метрики для анализа выполнения плана по выводу продукта на рынок. |
|--|---|---|--|

### Показатели и критерии оценивания компетенций

Зачет с оценкой выставляется на основании следующих показателей и критериев.

Высокий уровень – оценка «отлично» за защиту отчета ставится, если обучающийся полно и глубоко раскрывает теоретические и практические аспекты вопроса, проявляет творческий подход к его изложению и демонстрирует дискуссионность данной проблематики, а также полно отвечает на дополнительные вопросы.

Продвинутый уровень – оценка «хорошо» за защиту отчета ставится, если обучающийся показывает твердые знания программного материала, но недостаточно полно освещает основные положения вопроса или не точно называет документы, допускает ошибки в частных позициях ответа, затрудняется ответить на дополнительные вопросы по данной проблематике.

Пороговый уровень – оценка «удовлетворительно» за защиту отчета ставится, если обучающийся допускает неточности в ответе, не раскрывает основные положения вопроса, нарушает логику изложения, допускает частные ошибки.

Ниже порогового значения лежит область несоответствия уровня подготовки обучающегося требованиям. Такой ответ оценивается на оценку «неудовлетворительно»: незнание значительной части материала производственной практики, неумение сформулировать правильные ответы на задаваемые вопросы, невыполнение задания практики.

Обучающиеся, которые не прошли практику в установленные сроки по уважительным причинам, предоставляется возможность пройти практику в свободное от обучения время в соответствии с вновь согласованным рабочим графиком (планом) прохождения практики, включающим сроки защиты отчетов по практике.

Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по практике или не прохождение промежуточной аттестации по практике при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью.

## **9. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики:**

### **Нормативно правовые акты**

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. - <http://www.consultant.ru>
2. Налоговый кодекс Российской Федерации - <http://www.consultant.ru>
3. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об акционерных обществах" (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.07.2016) // Консультант-Плюс
4. Федеральный закон от 25.02.1999 N 39-ФЗ (ред. от 28.12.2013) "Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений" // Консультант-Плюс
5. Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О несостоятельности (банкротстве)" (с изм. и доп., вступ. в силу с 15.07.2016) // Консультант-Плюс
6. Постановление Правительства РФ от 25.06.2003 N 367 "Об утверждении Правил проведения арбитражным управляющим финансового анализа" // Консультант-Плюс

### **Основная литература:**

1. Основы бизнеса: учебник для направлений бакалавриата "Экономика" и "Менеджмент" / А.В. Трачук, Н.В. Линдер, Е.В. Арсенова [и др.]; Финуниверситет; под ред. А.В. Трачука, Н.В. Линдер - Москва: Кнорус, 2020. - 346 с. - (Бакалавриат). -



Текст : непосредственный. – То же. – 2021. – ЭБС BOOK.ru. - URL: <https://book.ru/book/940209> (дата обращения: 25.05.2023). – Текст : электронный.

### **Дополнительная литература:**

2. Инновации и современные модели бизнеса : учебник / Т.Г. Попадюк, Н.В. Линдер, А.В. Трачук [и др.]. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 334 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1876532. – ЭБС ZNANIUM.com. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1974302> (дата обращения: 25.05.2023). - Текст : электронный.

3. Рис, Э. Бизнес с нуля: Метод Lean Startup для быстрого тестирования идей и выбора бизнес-модели: пер. с англ. / Э. Рис. - Москва: Альпина Паблишер, 2020. - 253 с. - Текст : непосредственный. - То же. - 2016. - ЭБС ZNANIUM.com. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/768886> (дата обращения: 25.05.2023). - Текст : электронный.

### **Интернет-ресурсы**

1. Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ) <http://elib.fa.ru/>
2. Электронно-библиотечная система BOOK.RU <http://www.book.ru>
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ОНЛАЙН» <http://biblioclub.ru/>
4. Электронно-библиотечная система Znanium <http://www.znanium.com>
5. Образовательная платформа Юрайт <https://urait.ru/>
6. Деловая онлайн-библиотека Alpina Digital <http://lib.alpinadigital.ru/>
7. Научная электронная библиотека eLibrary.ru <http://elibrary.ru>
8. Официальный сайт Центрального Банка России. — <http://www.cbr.ru>
9. Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации – <http://www.economy.gov.ru>
10. Московская биржа - [www.micex.ru](http://www.micex.ru)
11. Федеральная служба государственной статистики - [www.gks.ru](http://www.gks.ru)
12. Финансовый менеджмент, журнал - <http://www.finman.ru>
13. Интернет-страница Министерства Финансов РФ - <http://www.minfin.ru/>
14. Корпоративный менеджмент - [www.cfin.ru](http://www.cfin.ru)

15. Интернет-страница ИК «Регион» - <http://www.regiongroup.ru/>
16. «Эксперт РА» - <http://www.advis.ru>

**10. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).**

**10.1. Комплект лицензионного программного обеспечения:**

1. Windows, Microsoft Office.
2. Антивирус ESET Endpoint Security

**10.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Информационно-правовая система «Гарант»
2. Информационно-правовая система «Консультант Плюс»
3. Электронная энциклопедия: <http://ru.wikipedia.org/wiki/Wiki>
4. Система комплексного раскрытия информации «СКРИН» - <http://www.skrin.ru/>

**10.3. Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации**

Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации используются в том случае, если они применяются по месту прохождения практики.

**11. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.**

Для осуществления образовательного процесса по производственной практике требуются: рабочее место, оснащенное персональным компьютером с Windows, MS Office, выходом в интернет, доступом в сетевые базы данных, принтером; финансовые программы, справочники, профессиональные программные продукты, наличие информационно-справочной литературы.

## Приложение №1

### Форма заявления обучающегося

Руководителю департамента/заведующему

кафедрой \_\_\_\_\_  
(название департамента/кафедры)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия И.О.)

обучающегося учебной группы \_\_\_\_\_  
(номер группы)

уровень образования \_\_\_\_\_  
(бакалавриат/магистратура)

\_\_\_\_\_  
(ФИО обучающегося полностью)

моб. тел.: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить место прохождения \_\_\_\_\_  
практики

(вид практики)

Тема выпускной квалификационной работы: \_\_\_\_\_

Предполагаемые базы практики: \_\_\_\_\_  
(укажите названия организаций, согласно списку договоров и соглашений,

\_\_\_\_\_ размещенному на сайте Финансового университета [www.fa.ru](http://www.fa.ru) в разделе «Студентам», подраздел «Практика»)

Средний балл успеваемости по зачетной книжке: \_\_\_\_\_  
(за весь период обучения, например: 4,5)

Владение иностранными языками:

\_\_\_\_\_  
(укажите, какими языками владеете и на каком уровне)

Мне известно, что распределение обучающихся по конкретным базам практик осуществляется с учетом имеющихся возможностей и требований организаций к теме выпускной квалификационной работы/магистерской диссертации, а также уровню подготовки обучающегося (средний балл успеваемости, уровень владения иностранными языками и т.д.).

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

## Приложение №2

### Форма договора

Договор № \_\_\_\_  
о практической подготовке обучающегося  
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего  
образования «Финансовый университет при Правительстве Российской  
Федерации»

г. Санкт-Петербург  
г

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», именуемый в дальнейшем «Исполнитель», «Финансовый университет», имеющее лицензию на право осуществления образовательной деятельности от 21.12.2021 г. рег. № Л035-00115-77/00097462 и свидетельство о государственной аккредитации от 21.06.2022 г. № 3729, выданные Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, в лице директора Санкт-Петербургского филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Санкт-Петербургского филиала Финуниверситета) \_\_\_\_\_, действующего на основании доверенности от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

#### 1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является организация практической подготовки обучающегося 4 курса финансово-экономического факультета, группы \_\_\_\_\_, Фамилия Имя Отчество Санкт-Петербургского филиала Финансового университета (далее – практическая подготовка). Срок практической подготовки – с «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. (учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений); с «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. (производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, в т.ч. преддипломная практика).

1.2. Образовательная программа (программы), компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка, количество обучающихся, осваивающих соответствующие компоненты образовательной программы, сроки организации практической подготовки, а также иные условия проведения практической подготовки, которые Стороны сочтут существенными, согласовываются Сторонами до направления обучающихся на практическую подготовку в письменной форме путем обмена письмами.

#### 2. Права и обязанности Сторон

2.1. Санкт-Петербургский филиал Финансового университета обязан:

2.1.1. назначить руководителя практики от Санкт-Петербургского филиала Финансового университета из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, который: обеспечивает организацию образовательной деятельности в форме практической подготовки при реализации компонентов образовательной программы; организует участие обучающихся в выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении определённых видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

несет ответственность совместно с ответственным работником Организации за реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, за жизнь и здоровье обучающихся и работников Финансового университета, соблюдение ими правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил гигиенических нормативов;

2.1.3. при смене руководителя практики в течение 3 (трех) рабочих дней сообщить об этом Организации

2.2. Организация обязана:

2.2.1. создать условия для прохождения практики обучающемуся, предоставить оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающегося;

2.2.2. назначить руководителя практики от Организации, соответствующее требованиям трудового законодательства Российской Федерации о допуске к педагогической деятельности, из числа работников Организации, которое обеспечивает организацию проведения практики со стороны Организации;

2.2.3. при смене руководителя практики от Организации, указанного в пункте 2.2.2, в течение 3 (трех) рабочих дней сообщить об этом Санкт-Петербургскому филиалу Финансового университета Финансовому университету;

2.2.4. обеспечить безопасные условия проведения практики обучающемуся, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

2.2.5. проводить оценку условий труда на рабочих местах, используемых при проведении практики, и сообщать руководителю практики от Финансового университета об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

2.2.6. ознакомить обучающегося с правилами внутреннего трудового распорядка Организации;

2.2.7. провести инструктаж обучающегося по охране труда и технике безопасности и осуществлять надзор за соблюдением обучающимся правил техники безопасности;

2.2.8. предоставить обучающемуся и руководителю практики от Санкт-Петербургского филиала Финансового университета Финансового университета возможность пользоваться помещениями Организации, согласованными Сторонами, а также находящимися в них оборудованием и техническими средствами обучения;

2.2.9. обо всех случаях нарушения обучающимся правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщить руководителю практики от Финансового университета;

2.3. Санкт-Петербургский филиал Финансового университета имеет право:

2.3.1. осуществлять контроль соответствия условий проведения практики требованиям настоящего Договора;

2.3.2. запрашивать информацию об организации практики, в том числе о качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

2.4. Организация имеет право:

2.4.1. требовать от обучающегося соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуаций, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

2.4.2. при наличии в Организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности;

2.4.3. в случае установления факта нарушения обучающимся своих обязанностей, режима конфиденциальности в период прохождения практики, приостановить проведение практики в отношении обучающегося.

### **3. Срок действия договора**

3.1. Настоящий Договор заключается на срок проведения практики обучающегося, вступает в законную силу с даты его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Все споры, возникающие между Сторонами по настоящему Договору, разрешаются Сторонами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменение настоящего Договора осуществляется по соглашению Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящий Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

### **5. Юридические адреса и подписи сторон**

#### **Финансовый университет**

#### **Организация**

Санкт-Петербургский филиал  
федерального государственного  
образовательного бюджетного  
учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при  
Правительстве Российской Федерации»

Сокращенное наименование: Санкт-  
Петербургский филиал  
«Финуниверситета»  
197198, г. Санкт-Петербург, вн.тер.г.  
муниципальный округ Введенский, ул.  
Съезжинская, д. 15-17, литера А.  
8(812) 232-49-58

Адрес:  
Телефон:

Контактное лицо от университета:  
Телефон:  
Электронная почта:

Контактное лицо от Организации:  
Телефон:  
Электронная почта:

Должность

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

М.П.

\_\_\_\_\_  
М.П.

## Приложение №3

### Форма рабочего графика (плана)

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**  
**(Финансовый университет)**  
**Санкт-Петербургский филиал**

Факультет \_\_\_\_\_

Департамент/кафедра \_\_\_\_\_

### РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

проведения \_\_\_\_\_ практики  
(указать вид (тип/типы) практики)

обучающегося \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ учебной группы

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки \_\_\_\_\_  
(наименование направления подготовки)

\_\_\_\_\_  
(профиль образовательной программы бакалавриата/направленность образовательной программы магистратуры)

Место прохождения практики \_\_\_\_\_

Срок практики с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

| №<br>п/п | Этапы практики по выполнению программы<br>практики и индивидуального задания | Продолжительность<br>каждого этапа практики<br>(количество дней) |
|----------|--|--|
| 1        | 2  | 3  |
|          |  |  |
|          |  |  |
|          |  |  |
|          |  |  |

Руководитель практики от департамента/кафедры: \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О. Фамилия)

Руководитель практики от организации: \_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О. Фамилия)

## Приложение №4

### Форма индивидуального задания

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)  
Санкт-Петербургский филиал

Факультет \_\_\_\_\_

Департамент/кафедра \_\_\_\_\_

### ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

по \_\_\_\_\_ практике  
*(указать вид (тип/типы) практики)*

обучающегося \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ учебной группы

\_\_\_\_\_  
*(фамилия, имя, отчество)*

Направление подготовки \_\_\_\_\_  
*(наименование направления подготовки)*

\_\_\_\_\_  
*(профиль образовательной программы бакалавриата/направленность образовательной программы магистратуры)*

Место прохождения практики \_\_\_\_\_

Срок практики с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

| №<br>п/п | Содержание индивидуального задания и планируемые результаты |
|----------|---|
| 1        | 2   |
|          |   |
|          |   |
|          |   |

Руководитель практики от департамента/кафедры: \_\_\_\_\_  
*(подпись) (И.О. Фамилия)*

Задание принял обучающийся: \_\_\_\_\_  
*(подпись) (И.О. Фамилия)*

СОГЛАСОВАНО

Руководитель практики от организации: \_\_\_\_\_  
*(подпись) (И.О. Фамилия)*



## Приложение №5

### Форма дневника

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)  
Санкт-Петербургский филиал

Факультет \_\_\_\_\_

Департамент/кафедра \_\_\_\_\_

### ДНЕВНИК

по \_\_\_\_\_ практике  
(указать вид (тип) практики)

обучающегося \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ учебной группы  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки \_\_\_\_\_  
(наименование направления подготовки)

\_\_\_\_\_  
(профиль образовательной программы бакалавриата/направленность образовательной программы магистратуры)

Санкт-Петербург – 20\_\_

Место прохождения практики \_\_\_\_\_

Срок практики с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Должность, Ф.И.О. руководителя практики от организации \_\_\_\_\_

### УЧЕТ ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТЫ

| Дата | Департамент/<br>Управление/<br>отдел | Краткое содержание<br>работы обучающегося | Отметка<br>о<br>выполнении<br>работы<br>(подпись<br>руководител<br>я практики) |
|------|--------------------------------------|---|--|
| 1    | 2                                    | 3   | 4  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |
|      |                                      |   |  |

Руководитель практики от организации:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (И.О. Фамилия)

М.П.

## Приложение №6

### Форма отзыва

## ОТЗЫВ

### о прохождении практики

Обучающийся

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Факультет

\_\_\_\_\_

проходил(а)

\_\_\_\_\_

практику

(вид практики)

в период с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

В

\_\_\_\_\_

(наименование организации, наименование структурного подразделения)

В период прохождения практики \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. обучающегося)

поручалось решение следующих задач:

В период прохождения практики обучающийся проявил(а)

\_\_\_\_\_

Результаты работы обучающегося:

\_\_\_\_\_

Считаю, что по итогам практики обучающийся может (не может) быть допущен к защите отчета по практике.

---

---

(должность руководителя практики  
от организации)

(подпись)

---

(Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
М.П.

*Отзыв подписывается руководителем практики от организации и заверяется печатью организации.*

## Приложение №7

### Форма титульного листа отчета

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)

Санкт-Петербургский филиал

Факультет \_\_\_\_\_

Департамент/кафедра \_\_\_\_\_

## ОТЧЕТ

по \_\_\_\_\_ практике  
(указать вид (тип/типы) практики)

Направление подготовки \_\_\_\_\_  
(наименование направления подготовки)

\_\_\_\_\_  
(профиль образовательной программы бакалавриата/направленность образовательной программы магистратуры)

Выполнил:

обучающийся учебной группы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

Проверили:

Руководитель практики от организации:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.П.

Руководитель практики от  
департамента/кафедры:

\_\_\_\_\_  
(ученая степень и/или звание)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

\_\_\_\_\_  
(оценка)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Санкт-Петербург – 20 \_\_